

Motivazione del progetto

- Nel 1996, l'Osservatorio Europeo per le PMI ha stimato che oltre 5 milioni di imprese in Europa, che rappresentano il 30% del totale, avrebbero fronteggiato un passaggio generazionale negli anni successivi.
- Due imprese familiari su dieci stanno fronteggiando un processo di successione, sette su dieci esistono sul mercato da almeno 6 fino a 25 anni e non fanno parte di alcun gruppo.
- Il tasso di mortalità delle imprese a conduzione familiar è doppio se comparato con il resto delle PMI. Si stima che circa il 30% (1.5 milioni di imprese) scomparirà dal mercato per scarsa preparazione al passaggio generazionale.

Target

- PMI a conduzione familiare del settore metalmeccanico e loro dipendenti
- Enti ed organismi della formazione.

MAGISTER: Trasferimento di Esperienze e Conoscenza nelle PMI a conduzione familiare.

Bilbao: Il primo meeting.

Il 16 dicembre 2010, si è tenuto a Bilbao il primo meeting transnazionale del progetto MAGISTER che intende favorire e sviluppare la formalizzazione, capitalizzazione e trasmissione della conoscenza all'interno delle PMI familiari.

Proposto dall'associazione delle Fonderie dei Paesi baschi e Navarra - AFV e coordinato dalla Federazione metallurgica della Biscaglia - FVEM, il progetto è finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro del programma Leonardo da Vinci - Trasferimento di Innovazione, e sarà sviluppato nel corso del 2011-2012 in Spagna, Francia, Romania e Italia. Il partenariato vede la partecipazione di istituzioni ed organismi pubblici e privati per la formazione, la valutazione e la consulenza al settore industriale, quali: Empresarios Alaveses - SEA (Paesi Baschi), Camera di Commercio ed Industria di Cluj-Napoca (Romania), Ente pubblico per la formazione ed il miglioramento professionale GIP-CAFOC (Francia) and CONFINDUSTRIA Veneto SIAV S.p.a (Italia).

Obiettivi di MAGISTER.

MAGISTER, basato sui risultati del progetto TACITUS (valorizzazione e trasferimento di apprendimenti non formali I/03/B/F/NT/154072), intende identificare e sviluppare la conoscenza e le abilità chiave (incluse quelle acquisite attraverso apprendimento non formale ed informale) delle PMI metalmeccaniche a conduzione familiare e facilitare il trasferimento alle generazioni successive, con il contributo di tutti gli attori del settore metalmeccanico.

Il progetto mira a facilitare e migliorare la transizione all'interno delle imprese familiari in maniera più rapida, efficiente e utilizzando gli esperti a disposizione per sviluppare una nuova strategia di knowledge management, attraverso un metodologia pragmatica e comune e degli strumenti che servano a :

- Sviluppare la conoscenza limitata della gestione delle età nelle PMI.
- Aumentare la motivazione e la partecipazione a gruppi di possessori di conoscenze chiave, spesso non riconosciuti e tuttavia essenziali per il futuro dell'impresa (validazione della loro esperienza).
- Facilitare il trasferimento di conoscenza alle nuove generazioni.
- Promuovere lo scambio reciproco tra generazioni.
- Permettere il trasferimento della conoscenza in nuovi contesti.

Risultati di progetto

Il principale risultato di progetto sarà la realizzazione di una Guida per la trasmissione della conoscenza nelle PMI a conduzione familiare. Saranno messi a disposizione, come risultati intermedi, un report sulle principali metodologie e strumenti per formalizzare e trasferire conoscenza, un report dei principali punti di forza e debolezza dei responsabili della gestione delle risorse umane nell'utilizzo, conoscenza ed aspettative di strumenti e metodi per formalizzare la conoscenza ed infine un report di sintesi con i principali ostacoli e difficoltà per formalizzare e trasferire la conoscenza tra generazioni.

Work Packages

Il meeting di Bilbao è stato finalizzato a presentare il progetto, verificare ed approvare il piano di lavoro per i prossimi mesi. Motivazioni, obiettivi, work packages e risultati di progetto sono stati concordati, così come un quadro di riferimento concettuale congiunto, che stabilisce il piano di lavoro per la qualità, la valorizzazione e la disseminazione.

Il piano di lavoro per la prossima fase di progetto è denominato WP3: "STATO DELL'ARTE: Ricerca ed analisi". La metodologia concordata suggerisce diversi step che prevedono le seguenti azioni:

- Analizzare e selezionare le metodologie e gli strumenti esistenti a livello transnazionale per formalizzare e trasferire conoscenza.
- Verificare lo stato dell'arte, l'utilizzo della conoscenza e le aspettative dei responsabili delle PMI familiari, in relazioni agli elementi menzionati.
- Identificare i punti di forza e debolezza (in termini di skills) dei responsabili dei PMI familiari.
- Identificare i principali ostacoli alla formalizzazione ed al trasferimento di conoscenza tra generazioni.



Prossimo Meeting Transnazionale:

Romania 9-10 Giugno 2011

Partners



CONFINDUSTRIA
Veneto **SIAV** S.P.A.

