

Justificación

- En 1996, el Observatorio Europeo de las PYME estimó que más de 5 millones de empresas en Europa, lo que representa alrededor del 30% de todas las empresas, se enfrentaría a una transferencia de conocimiento en los próximos años.
- Dos de cada diez empresas familiares se enfrentan a un proceso de sucesión, siete de cada diez empresas de este tipo tienen entre 6 y 25 años y la mayoría no forman parte de ningún grupo empresarial.
- La tasa de mortalidad de una empresa familiar es el doble en comparación con el resto de las PYMEs y se estima que alrededor del 30% de ellas (1,5 millones) desaparecería debido a la mala transferencia de conocimiento entre generaciones.

Grupos Objetivos

- PYMES Familiares del Sector del Metal y sus trabajadores.
- Organizaciones de formación.

MAGISTER: Transferencia de Experiencia y Conocimiento en Empresas Familiares.

Bilbao: Primer Encuentro.

El 16 de diciembre del 2010, se celebró en Bilbao la primera reunión transnacional del proyecto MAGISTER cuyo objetivo es favorecer y desarrollar la formalización, la capitalización y la transferencia del conocimiento dentro de las PYMEs familiares.

Promovido por la Asociación de Fundidores del País Vasco y Navarra - AFV, y coordinado por la Federación Vizcaína de Empresas del Metal - FVEM, el proyecto está financiado por la Comisión Europea, dentro del marco de Transferencia de Innovación del Programa Leonardo da Vinci para la formación profesional y se desarrollará durante los años 2011-2012 de forma coordinada entre España, Francia, Rumanía e Italia. La Asociación cuenta con la participación de importantes instituciones tanto públicas como privadas para la capacitación, evaluación y consultoría, todos ellos directamente relacionados con el sector industrial, como: Empresarios Alaveses - SEA (País Vasco), Cluj-Napoca Cámara de Comercio e Industria (Rumanía), Organización Pública para la mejora de la Formación Profesional GIP-CAFOC (Francia) y CONFINDUSTRIA Veneto SIAV Spa (Italia).

Objetivos.

MAGISTER, basándose en el Proyecto Tacitus (Mejora y transferencia de conocimiento no formal I/03/B/F/NT/154072), tiene como objetivo identificar y desarrollar los conocimientos y las competencias clave de las PYMES familiares de metal (incluidos los conocimientos adquiridos mediante la enseñanza no-formal e informal) y facilitar su transferencia a las generaciones futuras, con la participación de todos los actores del sector del metal.

El proyecto se trata de facilitar y mejorar la transición del negocio familiar a futuras generaciones con más rapidez, eficiencia y usando los conocimientos disponibles, ayudandoles a desarrollar una estrategia de gestión del conocimiento nuevo, a través de una metodología realista y sencilla que sirva para:

- Desarrollar el conocimiento limitado que hay en la gestión de la edad en las PYMEs familiares.
- Aumentar la motivación y la participación de los grupos con experiencia, y conocimientos, con frecuencia no reconocidos, que siguen siendo esenciales para el futuro de la empresa, (validación de su experiencia).
- Facilitar la transferencia de estos conocimientos a las nuevas generaciones.
- Promover un intercambio recíproco.

Resultados del Proyecto

El resultado principal del proyecto será la realización de una guía para la transmisión del conocimiento en las PYME familiares. También se realizarán informes de resultados intermedios, como un informe de las principales metodologías y herramientas para la formalización y transferencias del conocimiento y un informe de las principales fortalezas y debilidades de los responsables de las PYMEs familiares en relación con el uso, conocimiento y expectativas de metodologías para formalizar el conocimiento, y, por último, un informe resumido de los principales obstáculos y dificultades para formalizar y transferir el conocimiento entre generaciones.

Plan de Trabajo

La reunión celebrada en Bilbao tuvo como objetivo, por un lado, presentar el proyecto, y por otro, verificar y aprobar el plan de trabajo para los próximos meses. La JUSTIFICACIÓN, OBJETIVOS, PAQUETES DE TRABAJO Y LOS RESULTADOS ESPERADOS fueron acordados y se acordó un marco conceptual común, estableciendo un plan de calidad, explotación y difusión.

Dentro del plan de trabajo, se definió la primera etapa de actuación WP-3: ESTADO DEL ARTE: Investigación y Análisis". La metodología acordada establece las etapas siguientes:

- Analizar y seleccionar las metodologías y herramientas existentes a nivel transnacional para la formalización y transmisión de conocimiento.
- Conocer el estado de los conocimientos, el uso de este conocimiento y las expectativas de los responsables de las PYMEs familiares, en relación con los elementos mencionados.
- Identificar las fortalezas y debilidades (en términos de habilidades) de los responsables de las PYME familiares.
- Identificar los principales obstáculos para la formalización y la transferencia de conocimientos entre generaciones.



Próxima Reunión Transnacional:

Rumania: 9-10 de Junio del 2011

Socios



CONFINDUSTRIA
Veneto SIAV S.P.A.

