

IL NOSTRO TARGET

La Guida MAGISTER influenzerà positivamente gruppi diversi.

Nel breve periodo: PMI a conduzione familiare del settore metalmeccanico e i loro lavoratori

Nel lungo periodo: PMI a conduzione familiare ed i loro lavoratori di settori prossimi al metalmeccanico, istituzioni ed autorità pubbliche, organismi di certificazione e formazione.

RISULTATI

Il principale risultato del progetto sarà la realizzazione di una Guida per la trasmissione della conoscenza nelle aziende a conduzione familiare.

PARTNERS



SEA—EMPRESARIOS ALAVESES
(SPAGNA)



FEDERACIÓN VIZCAÍNA DE
EMPRESAS DEL METAL (SPAGNA)



CONFINDUSTRIA
Veneto SIAV S.P.A.
CONFINDUSTRIA VENETO SIAV S.P.A
(ITALIA) - AREA.PROGETTI@SIAV.NET



CLUJ CHAMBER OF COMMERCE AND
INDUSTRY -(ROMANIA)



GROUPEMENT D'INTÉRÊT PUBLIC
FORMATION CONTINUE
INSERTION PROFESSIONNELLE
(FRANCIA)



Asociación de Fundidores
País Vasco y Navarra

FEDERACIÓN VIZCAÍNA DE EMPRESAS DEL METAL
(SPAGNA)

Tel: +34 944 70 07 07
Fax: +34 944 21 19 88

feaf@feaf.es



MAGISTER: Trasferimento di Esperienze e Conoscenza nelle PMI a conduzione familiare.



INTRODUZIONE

È un fatto che molte piccole e medie imprese scompaiano ogni anno perchè non sono in grado di superare i problemi e le difficoltà che comportano la trasmissione dell'azienda.

Il tasso di mortalità delle imprese familiari è doppio se comparato al resto delle PMI, molte volte falliscono nel momento del passaggio di consegne della direzione aziendale.

MOTIVAZIONE

Gli analisti sostengono che il 50% delle imprese a conduzione familiare non sopravvivono al secondo ricambio generazionale ed sottolineano come il tasso di mortalità dell'impresa raggiunga il 75% nel terzo passaggio generazionale. Si stima che circa il 30% delle imprese familiari (1.5 milioni) scomparirà dal mercato a causa della scarsa preparazione al cambiamento. Circa 6.3 milioni di posti di lavoro andrebbero così perduti.

Considerate queste debolezze, le PMI hanno una lunga tradizione ed esperienza familiare e spesso accumulano conoscenza attraverso l'esperienza professionale. Validare e formalizzare i loro apprendimenti non formali ed informali, permette la loro trasmissione alle

generazioni seguenti, e sono i valori chiave per la sopravvivenza e lo sviluppo di queste imprese in un contesto odierno in continuo cambiamento.



MAGISTER: Trasferimento di Esperienze e Conoscenza nelle PMI a conduzione familiare.

MAGISTER, basato sui risultati del progetto TACITUS (valorizzazione e trasferimento di apprendimenti non formali I/03/B/F/NT/154072), intende identificare e sviluppare la conoscenza e le abilità chiave delle PMI metalmeccaniche a conduzione familiare e facilitare il trasferimento alle generazioni successive, con il contributo di tutti gli attori del settore metalmeccanico.

Il progetto mira a facilitare e migliorare la transizione all'interno delle imprese familiari in maniera più rapida, efficiente e utilizzando gli esperti a disposizione per sviluppare una nuova strategia di knowledge management,

che servono a :

- Sviluppare la conoscenza limitata della gestione delle età nelle PMI.
- Aumentare la motivazione e la partecipazione a gruppi di possessori di conoscenze chiave, spesso non riconosciuti e tuttavia essenziali per il futuro dell'impresa (validazione della loro esperienza).
- Facilitare il trasferimento di conoscenza alle nuove generazioni.
- Promuovere lo scambio reciproco tra generazioni.
- Permettere il trasferimento della conoscenza in nuovi contesti.



WWW.MAGISTERPROJECT.EU

