

## GRUPO OBJETIVO

La Guía de MAGISTER influirá positivamente en diferentes grupos:

En el impacto a corto plazo: las empresas familiares de negocios del sector del metal y los trabajadores de las empresas familiares.

En el impacto a largo plazo: las empresas familiares de negocios y trabajadores de otros sectores o cerca del sector del metal, las instituciones públicas, autoridades y organismos de certificación y capacitación.

## RESULTADO

El resultado principal del proyecto será la realización de una guía para la transmisión del conocimiento en las PYMES familiares.

## SOCIOS



SEA—EMPRESARIOS ALAVESES  
(ESPAÑA)



ASOCIACIÓN DE FUNDIDORES DEL  
PAIS VASCO Y NAVARRA



CONFINDUSTRIA  
Veneto SIAV S.P.A.

CONFINDUSTRIA VENETO SIAV S.P.A  
(ITALIA)



CLUJ CHAMBER OF COMMERCE AND  
INDUSTRY (RUMANIA)



GROUPEMENT D'INTÉRÊT PUBLIC  
FORMATION CONTINUE  
INSERTION PROFESSIONNELLE  
(FRANCIA)



Asociación de Fundidores  
País Vasco y Navarra

ASOCIACIÓN DE FUNDIDORES DEL PAIS VASCO Y NAVARRA  
ALAMEDA URQUIJO 33 1º D  
48008  
BILBAO  
ESPAÑA

Tel: 944 70 07 07  
Fax: 944 21 19 88  
feaf@feaf.es



## MAGISTER: Transferencia de Experiencia y Conocimiento en las Pymes Familiares.



## INTRODUCCIÓN

Es un hecho, que muchas pequeñas y medianas empresas familiares desaparecen cada año porque no pueden superar los problemas y las dificultades que implica la transferencia de sus negocios.

La tasa de mortalidad de una empresa familiar es el doble en comparación con el resto de las PYMEs y muchas veces, la causa no solo se produce en el momento de tener que ceder el control de la gestión.

## ¿POR QUÉ ESTE PROYECTO?

Los analistas dicen que una de cada dos empresas familiares no sobrevive al cambio de segunda generación y advierten, que la mortalidad es incluso mayor en la tercera generación: el 75% de las que llegan a esta etapa desaparecen del mercado. Se estima que alrededor del 30% de ellas (1,5 millones) desaparecería debido a la falta de preparación para su traspaso. Esto implica que aproximadamente 6,3 millones de empleos podrían perderse en el futuro.

A pesar de estas debilidades, las pymes familiares debido a su larga tradición familiar, a menudo, acumulan gran experiencia y conocimiento a través de la experiencia laboral.

Validar y formalizar este conocimiento, generalmente adquirido a través de vías no formales para permitir su transmisión a las generaciones siguientes, son valores fundamentales para la supervivencia y el desarrollo de estas empresas en el contexto cambiante actual y para lograr una cultura de aprendizaje.

## *MAGISTER: Transferencia de Experiencia y Conocimiento en las Pymes Familiares.*

MAGISTER, basado en el TACITUS (mejora y transferencia de los aprendizajes no formales I/03/B/F/NT/154072), tiene como objetivo identificar y desarrollar los conocimientos y habilidades clave de las PYMEs familiares del metal y facilitar su transferencia a las generaciones futuras, con la participación de todos los actores del sector del metal.

El proyecto trata de facilitar y mejorar la transferencia del negocio familiar con más rapidez y eficiencia, usando los conocimientos disponibles y ayudándoles a desarrollar una

metodología de gestión del conocimiento y herramientas que sirven para:

- Desarrollar el conocimiento limitado que hay en la gestión de la edad en las PYMEs.
- Aumentar la motivación y la participación de los grupos de expertos.
- Facilitar la transferencia de estos conocimientos a las nuevas generaciones.
- Promover un intercambio recíproco.
- Permitir la transferencia de conocimientos en nuevas situaciones.

## Web del Proyecto MAGISTER



**WWW.MAGISTERPROJECT.EU**

