

CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN TUBERÍA Y CALDERERÍA INDUSTRIAL

ORGANIZADO POR: Programa de acompañamiento a la inserción laboral organizado por la FEDERACIÓN VIZCAINA DE EMPRESAS DEL METAL



FINANCIADO POR: Itinerario de inserción laboral enmarcado dentro del Decreto Foral 75/2021, de 25 de mayo, de las subvenciones para la promoción de la ocupabilidad del Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, Título I «Programa de acompañamiento a la inserción laboral de personas desempleadas: mayores de 45 años, de larga duración, con discapacidad, y en riesgo de exclusión».



LUGAR DE IMPARTICIÓN:	Centro de formación de reconocido prestigio.	
Nº HORAS:	200 horas de Formación Técnica + 25 horas de Competencias Digitales + 10 horas de Formación en Igualdad + Orientación, Intermediación y Activación para el empleo.	
MODALIDAD:	Presencial	
FECHAS DE REALIZACIÓN:	FECHA INICIO	Diciembre 2021
	FECHA FIN	Febrero 2022
HORARIO:	09:00 -14:00	

PERFIL DE ACCESO:

Personas desempleadas inscritas en Lanbide, **mayores de 45 años de edad o desempleadas de larga duración o con discapacidad o en riesgo de exclusión** de los municipios con mayores tasas de desempleo de Bizkaia.

PERFIL DE LOS FORMADORES:

Profesionales con amplia experiencia, conocimientos acreditados y debidamente certificados.

OBJETIVO GENERAL:

Mejorar la capacidad de inserción laboral de las personas participantes para favorecer el acceso al empleo en el ámbito profesional de la construcción de estructuras metálicas de tubería y calderería industrial.

Objetivos Específicos

Este objetivo general se despliega en los siguientes módulos con sus respectivos objetivos específicos:

1.- Orientación laboral (Entre 5 y 15 horas por cada persona participante a lo largo de todo el programa)

Finalidad

Obtener una descripción personalizada de las capacidades, intereses y potencialidades de cada una de las personas participantes, así como lograr una hoja de ruta personalizada que nos permita un adecuado asesoramiento y acompañamiento individualizado en el proceso de inserción laboral, alcanzando el mayor número de inserciones profesionales a lo largo del programa.

CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN TUBERÍA Y CALDERERÍA INDUSTRIAL

2.- Activación laboral (20 horas en total, distribuidas en 2 talleres de 10 horas)

Finalidad

Contribuir a empoderar y motivar a las personas participantes en el diseño, puesta en marcha y desarrollo de su proceso de inserción laboral facilitando todos los conocimientos, habilidades y competencias necesarias para conocer, manejar y gestionar todos los recursos públicos y privados facilitadores para el acceso a un empleo digno y de calidad.

3.- Formación “CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN TUBERÍA Y CALDERERÍA INDUSTRIAL” (200 horas)

Finalidad

Profesionalizar a personas desempleadas mediante un programa modular, personalizado e integral que dé respuesta a las necesidades del tejido productivo en términos de perfiles profesionales demandados por las empresas que desarrollen su actividad fabricando estructuras metálicas de Tubería y Calderería Industrial.

Los puestos de trabajo a los que pueden optar las personas participantes están en el ámbito de la fabricación de estructuras metálicas de tubería y calderería, por lo que serán capaces de desempeñar con éxito los siguientes empleos:

- Calderero-tubero.
- Tubero industrial.
- Tubero naval.

4.- Formación en Igualdad (10 horas)

Finalidad

Sensibilizar a las personas participantes acerca del principio social básico de la Igualdad, impulsando la toma de conciencia de género, promoviendo la incorporación de la perspectiva de género en el ejercicio de las actividades laborales y personales de los participantes, así como conocer los diferentes planes y políticas institucionales para la lucha contra la discriminación laboral.

5.- Formación en Competencias Digitales Básicas (25 horas)

Finalidad

Promover la adquisición y despliegue de los conocimientos y habilidades para la utilización de las principales herramientas que ayuden a un posicionamiento activo de las personas participantes en un mundo cada vez más digitalizado.

6.- Intermediación laboral (10 horas máximo por persona)

Finalidad

Promover la inserción laboral de las personas participantes en el programa mediante el desarrollo de actuaciones de intermediación laboral con las empresas que desarrollan su actividad en el ámbito de la Tubería y Calderería Industrial.

METODOLOGÍA:

La metodología pedagógica aplicada será **EXPERIENCIAL y COLABORATIVA**; se persigue que haya una verdadera adquisición de conocimientos y habilidades de las personas participantes, para que puedan desplegar todas las competencias necesarias cuando accedan a una oportunidad de trabajo.

CERTIFICADO:

Se emitirá un certificado nominativo a cada participante que acredite un buen aprovechamiento de la acción formativa.

INSCRIPCIONES

Área de Empleo de FVEM empleo@fvem.es - 94 439 64 69 - José Luis Bezanilla / Amaia Jiménez