

Concluye el proyecto europeo KIMET, liderado por FVEM, con la presentación en Bilbao de la Guía para la Transmisión del Conocimiento en las empresas del metal

El proyecto establece una metodología -recogida en una Guía Didáctica dirigida a las pymes del metal- para la transmisión del conocimiento y de las habilidades adquiridas por los trabajadores en el seno de la empresa a lo largo de su experiencia laboral.

FVEM ha dirigido este proyecto internacional, financiado por la Comisión Europea y que se ha desarrollado de forma coordinada entre España, Francia, Holanda y Bulgaria durante los años 2008, 2009 y 2010.

Bilbao, 14 de Septiembre de 2010.

La Federación Vizcaína de Empresas del Metal ha presentado esta mañana en Bilbao los resultados del proyecto internacional KIMET, que ha sido liderado por esta Federación y que se ha desarrollado de forma coordinada entre España, Francia, Holanda y Bulgaria durante el trienio 2008-2010. El objetivo del proyecto era establecer una metodología que sirviera para la transmisión del conocimiento y de las habilidades adquiridas por los trabajadores en el seno de la empresa a lo largo de su experiencia laboral.

KIMET se ha sustanciado en una Guía Didáctica, dirigida a las pymes del metal, que detalla el modo en que debe desarrollarse este proceso en la propia empresa. La Guía



pretende evitar la pérdida de las habilidades aprendidas por los trabajadores veteranos con su experiencia profesional y articula los pasos para que sean transmitidas a los nuevos empleados en los centros de trabajo.

Esta transferencia tiene una gran importancia en momentos como el presente, "en el que el envejecimiento de la población y la correspondiente disminución de los profesionales experimentados ya es una realidad", según ha recordado Ignacio Sáenz de Gorbea, Presidente de FVEM. Las estadísticas indican que, en un plazo de quince años, casi un tercio de la población en España y en otros países europeos estará constituida por personas mayores de 60 años, "y la edad media de las plantillas en la industria del metal en Bizkaia, un colectivo formado por más de 50.000 trabajadores, ronda ya los 50 años", ha advertido el responsable empresarial.

Cultura del aprendizaje en la empresa

Según esta radiografía, los conocimientos adquiridos por los trabajadores experimentados corren el riesgo de desaparecer cuando concluya su vida activa. Una amenaza que, a menudo, se ve reforzada por las propias reticencias de los profesionales veteranos, que temen por su futuro laboral ante la llegada de trabajadores jóvenes, con niveles de formación más altos. A este respecto, Sáenz de Gorbea ha asegurado que los temores son infundados, "porque el Proyecto KIMET pretende, precisamente, poner en valor las habilidades adquiridas por los veteranos y extender la cultura del aprendizaje permanente a los centros de trabajo", de modo que la incorporación de los nuevos trabajadores al mundo industrial sea más rápida y eficaz. "Sólo la innovación y la transmisión de la experiencia podrán conseguir que las industrias europeas alcancen los mercados de mayor valor añadido", ha concluido el presidente de FVEM.



Guía adaptada a las pymes

La Guía Didáctica incluye las herramientas necesarias para una correcta transferencia de la experiencia y el conocimiento en el seno de la propia empresa. La metodología está adaptada a las pymes del metal, concretamente a los subsectores de la metalurgia, como la fabricación de productos metálicos, la industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánica o la fabricación de maquinaria y material eléctrico.

El Proyecto KIMET ha sido financiado por la Comisión Europea en el marco de Transferencia de Innovación del Programa Leonardo da Vinci para la Formación Profesional. Liderado por la Federación Vizcaína de Empresas del Metal, el proyecto ha contado con la participación de organizaciones de formación, evaluación y consultoría, tanto públicas como privadas, de Francia, Holanda, Bulgaria y España. Así, la Cámara de Industria y Comercio de Bulgaria; el centro Kenteq de Holanda; la entidad pública para la formación continua, CAFOC, de Francia; el Fondo Formación Euskadi y SEA Empresarios Alaveses, además de FVEM.