

## **El absentismo laboral en el metal vizcaíno alcanzó un 6,45 % y provocó un coste de 103 millones de euros en 2009**

El absentismo laboral en las empresas del metal de Bizkaia afectó, en mayor medida, a las grandes empresas, aunque se mantiene la tendencia alcista en las pequeñas, según ha confirmado el estudio que FVEM realiza anualmente entre sus empresas asociadas.

Las causas principales del absentismo fueron la enfermedad común y el accidente no laboral, así como las licencias y los permisos. En el caso del personal de taller, el porcentaje de ausencias duplica holgadamente al de los departamentos técnicos y administrativos.

Bilbao, 28 de Julio de 2010

El absentismo laboral en las empresas del metal de Bizkaia alcanzó el 6,45% en 2009. Esta cifra significa que, prácticamente, siete de cada cien trabajadores no cumplieron con la totalidad de sus obligaciones en horas de trabajo. El coste salarial del absentismo en el metal rozó ese año los 103 millones de euros y fue, exactamente, en 102.823.430 euros. Las cifras han sido recopiladas por la Federación Vizcaína de Empresas del Metal, que realiza cada año un estudio sobre esta cuestión, con encuestas personalizadas entre sus empresas asociadas (\*).

“Aunque los datos de 2009 representan una ligera disminución con respecto al año precedente, el absentismo laboral sigue siendo un problema muy grave, que afecta no sólo a las grandes empresas, sino también a las pequeñas, con una tendencia alcista en estas últimas”, ha explicado Ignacio Sáenz de Gorbea, Presidente de la Federación Vizcaína de Empresas del Metal.

## Absentismo en Talleres

En este sentido, el balance de 2009 refleja una bajada de en torno a dos décimas con respecto a 2008, año en el que este porcentaje se elevó al 6,73.

En cuanto al tamaño de empresa, las cifras confirman que el incumplimiento del horario laboral afecta, en mayor medida, a las empresas con más de 200 trabajadores, con un porcentaje del 6,57% en 2009 –en 2008, alcanzó el 6,9%- . En el caso de las empresas con menos de 200 trabajadores, el porcentaje se establece en el 6,38.

No obstante, los datos recopilados por FVEM confirman que en las empresas de menos de 45 trabajadores continúa la tendencia alcista, que se refleja en los últimos años.

Otra de las características del absentismo en la industria del metal en Bizkaia es su mayor incidencia entre el personal de Talleres - 8,03%- . Esta cifra duplica holgadamente las ausencias provocadas por el personal Técnico y Administrativo -3,66%- .

## Enfermedad común y accidente no laboral

Al igual que en 2008, las causas principales del absentismo laboral son la enfermedad común y el accidente no laboral de más de 15 días de duración. Suponen el 46% de los casos y originan un coste superior a 47 millones de euros.

Las licencias y los permisos provocan el 13,29% de las ausencias, con un coste cercano a los 14 millones de euros. La enfermedad común y el accidente no laboral con baja inferior a 15 días suponen el 13,15%, con algo más de 13 millones de euros de gasto. Los accidentes laborales originan el 12,30% de las bajas, con un gasto de más de 12 millones de euros.

El resto de las ausencias corresponden a las horas sindicales, permisos de maternidad y paternidad, huelga y otras causas (impuntualidad, ausencias injustificadas...), que rondan en conjunto, los 14 millones de euros al año.



## Bajas por maternidad

Si se analiza el problema desde la perspectiva de género, el absentismo femenino es superior al masculino, y representa el 7,67%, frente al 6,25%, en el caso de los hombres. Con respecto al año 2008, la tasa ha disminuido tanto en el caso de las mujeres (0,47 puntos, en términos absolutos), como en el de los hombres (0,24 puntos).

Las bajas por maternidad en 2009 alcanzaron el 4,73%, frente al 4,35% del año precedente, lo que supone un ligero aumento. Por su parte, los permisos por paternidad, superaron el 2%.

Con un colectivo de 55.000 trabajadores, el sector del metal representa el 53% del empleo industrial en Bizkaia. La Federación Vizcaína de Empresas del Metal agrupa a más de mil empresas y es la mayor organización empresarial sectorial de todo el País Vasco.

(\*) El análisis se circunscribe al absentismo laboral entendido como la diferencia entre las horas no trabajadas y las que debieran haber sido laborables, según el calendario de la empresa. No incluye suspensiones de actividad motivadas por otros motivos, como Expedientes de Regulación de Empleo...