

19 de Julio, 12:22 pm

Regístrate Inicia sesión

[Inicio](#) [Noticias](#) [Cotizaciones](#) [Análisis Técnico](#) [Finanzas Personales](#) [Opinión](#) [Eventos](#) [Evasión](#) [Escuela de Inversión](#)
[Última hora](#) [Mercados](#) [Empresas](#) [Economía](#) [Vivienda](#) [Empleo](#) [Agenda macro](#) [Comunicados de empresa](#) [Noticias corporativas](#)
IBEX 35
9.735,80 (-0,18%)

MADRID
986,07 (-0,17%)

EUR/USD
1,1608 (-0,32%)

PETRÓLEO BRENT
72,22 (-0,95 %)

ORO
1.217,40 (-0,49 %)

CAV-METAL BIZKAIA

Sindicatos ven insuficiente la oferta salarial en el metal de Bizkaia

18/07/2018 - 16:52 Agencia EFE

[Twitter](#)

Los sindicatos ELA y CCOO han sido críticos con la propuesta de subida salarial planteada hoy por la patronal en la mesa de negociación del metal de Bizkaia, de un 2,5 % para 2018 y el IPC para el resto de los años de vigencia del convenio, al verla lejos de sus pretensiones.

Esta mañana se ha celebrado la décima reunión de la mesa negociadora del convenio sectorial, en la que la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM) ha hecho un planteamiento de incrementos "sobre tablas salariales, partiendo de la base de que un importante número de empresas ya ha realizado incrementos salariales a lo largo de los últimos años", ha puntualizado ELA en una nota.

Ello implica, ha explicado el sindicato, que el incremento planteado por la patronal "no provocaría subidas reales a trabajadores que estén por encima de las tablas de 2011" -el convenio del metal vizcaíno lleva sin renovar desde ese año-.

ELA ha reclamado que, en el actual escenario de situación "muy positiva" para el sector, los incrementos del convenio se dirijan a "salarios reales, es decir, a todo el personal del sector independientemente de que esté por encima de tablas".

El sindicato ha acusado a la FVEM de no querer tratar otros asuntos incluidos en la plataforma reivindicativa de la central (subrogación, reducción de jornada, blindajes contra despidos objetivos, regulación de la flexibilidad...) y le ha reprochado que ante la demanda de establecer que las empresas con más de 50 trabajadores tengan planes de igualdad, conteste que ello sería posible "siempre que se incrementase la jornada".

En otro comunicado, CCOO ha considerado que la propuesta salarial de la patronal "no es satisfactoria" por situarse "lejos" de las demandas del sindicato.

CCOO ha reclamado la recuperación del poder adquisitivo en el sector por encima del IPC y, aunque ha valorado que la FVEM haya planteado una declaración de intenciones en materia de igualdad, ha pedido que las propuestas en este campo sean "compromisos reales" que se cumplan.

El sindicato ha considerado "imprescindible" que la patronal vizcaína del metal asuma unas condiciones "dignas" para los trabajadores del sector.

[Twitter](#)

publicidad

LO MÁS LEIDO

1. Cinco claves para vender tu piso antes que el vecino
2. El renacer veraniego de bitcoin: ¿Cómo ha sido posible?
3. Hipotecas a tipo fijo: ¿cuáles son las mejores?
4. Los bancos no son suficiente y el Ibex 35 entra en negativo
5. Alberto Rodríguez-Fraile: «La independencia en banca privada es equivocarse en libertad»
6. ¿Qué estudiar para gestionar un fondo de inversión?
7. ¿Sabes cuáles son las apuestas 'top' de Horos, los ex de Metagestión?
8. Las empresas estarán obligadas a registrar diariamente el horario de entrada y salida de cada trabajador
9. Huelga Ryanair: ¿Qué pueden reclamar los afectados?
10. Santander cree que Popular era «una desgracia» que ningún banco quiso comprar

publicidad

publicidad