

El Metal espera un mejor año tras las restricciones a China

M. Á. F. Bilbao

La industria vizcaína del Metal espera que su actividad crezca en 2017 cerca del 1% y que este ejercicio se creen en el territorio mil puestos de trabajo, evolución que supone una mejoría en comparación con 2016, cuando el negocio aumentó más del 0,4% y se crearon 800 empleos.

Las restricciones arancelarias al acero chino –aunque insuficientes–, el alza de las exportaciones siderúrgicas de China dentro de Asia, y la buena marcha de elementos de transporte, empujados por

astilleros, automóvil y aeronáutica, estarían detrás de la mejora que esperan los responsables de la patronal vizcaína del Metal Fvem. Su presidente, José Luis López, explicó que las empresas vizcaínas coinciden en mostrar un ligero optimismo para este

ejercicio: El 60% cree que su actividad será similar a la de 2016 y el 31% espera reactivarla; el nivel de pedidos es normal para el 41% de las compañías encuestadas, y el 22% lo cree alto o muy alto, y la utilización de la capacidad productiva ronda el 75% y se

mantendrá en este nivel durante los primeros meses de 2017. Las inversiones aumentarán este año, en especial en inmovilizado, y la plantilla no se modificará, de acuerdo con la encuesta de la federación.

En relación con los salarios, el 53% de las compañías de

Bizkaia prevé mantenerlos en 2017, y el 47% va a mejorarlos.

Las empresas medianas y grandes cuentan con plantillas ajustadas a su nivel de actividad, y tienen previsto realizar contrataciones para cubrir las vacantes que se creen por jubilaciones.

El presidente de la Fvem insistió en que, pese al “inasumible” nivel de paro, las compañías del Metal tienen “algunas dificultades” para encontrar el perfil de trabajador adecuado, sobre todo debido a la escasez de candidatos con la cualificación necesaria.

Falta de personal cualificado, de jóvenes, y de mujeres

● Las empresas del Metal se quejan de la falta de personal cualificado al contratar, y ven la necesidad de adaptarse a nuevas habilidades

● En Euskadi, como en Occidente, las nuevas generaciones no cubren los puestos que deja libres la industria por jubilación

● La Fvem reclama un cambio en la mentalidad social para ampliar la ínfima participación femenina en la FP industrial, que es del 5%