



La FVEM en Lehendakartzita. El lehendakari Urkullu recibió el 9 de enero a los representantes de la Federación Vizcaína de Empresas del Metal, encabezada por su presidente, José Luis López Gil; su vicepresidente, Lander Arteche; y su director gerente, Adolfo Rey. La FVEM conmemoró en 2017 el cuarenta aniversario de su constitución.

TRIBUNA LIBRE



Rosa Urtubi

La presidenta de PWN Bilbao, Rosa Urtubi, explica en este artículo los objetivos de la red creada para impulsar el progreso de las mujeres

y sus carreras profesionales y presenta la jornada 'Hombres a bordo', que celebrarán el próximo 19 de febrero en Bilbao.

PWN Bilbao Proyecto Hombres a Bordo

Cerramos otro año lleno de retos en un entorno económico difícil. Estamos inmersos en un ciclo VUCA de volatilidad, y cambio continuo, de globalidad y digitalización. Para el tan ansiado crecimiento sostenible necesitamos reconocer y responder a estos retos con innovación. Una innovación que cambia los modelos de negocio, la tecnología, las formas de conectarnos. Esto exige una cultura de liderazgo con perfiles competenciales muy diferentes. En este contexto el talento femenino representa uno de los mayores potenciales de éxito. La incorporación de la mujer en los más altos niveles de decisión ya ha demostrado en múltiples estudios que impacta positivamente en los resultados económicos de las empresas. Se ha calculado un impacto potencial de \$28 trillones si hubiera paridad en el mundo económico; según la consultora McKinsey esto se explica porque el talento femenino aporta competencias de liderazgo que complementan las que identifican a los líderes masculinos y son además esenciales en este nuevo entorno económico. Ya sabemos que la diversidad además es la base para la tan deseada innovación. La paridad de

género en los niveles directivos es una prioridad de negocio, hemos de encontrarlo como objetivo en el cuadro de mando más que como proyecto de RSC. ¿Dónde estamos? Según el informe 2017 del WEF (Foro Económico Mundial) la brecha tanto en el plano económico como en el político ha empeorado. Con un nivel de paridad del 97% a nivel de educación universitaria sin embargo sólo logramos una paridad del 32% en niveles de liderazgo. Se calcula que nos llevará 170 años cerrar la brecha de género. Cada vez que comento estos datos recibo en la mayoría (hombres y mujeres) una respuesta de asombro y preocupación sincera. Tenemos ante nosotros una oportunidad para impulsar el crecimiento sostenible con culturas de trabajo más adecuadas rompiendo con estereotipos de género. Es una oportunidad de todos y para todos, hombres y mujeres. Ahí reside nuestra perspectiva desde PWN (Professional Women's Network), estamos comprometidas a ser inclusivas en el abordaje de la solución. El propósito de PWN es lograr un liderazgo más equilibrado en género.

A nivel global PWN es copresidida por un hombre y una mujer, y en PWN Bilbao queremos lanzar esta iniciativa de "Hombres a Bordo" invitando y apoyando a los hombres que no tienen miedo a implicarse. La oportunidad es para todos y la mejor solución será la que diseñemos juntos. El mayor obstáculo que tenemos para lograr un liderazgo equilibrado es la discriminación inconsciente. Activar e incluir a los líderes masculinos en un proyecto conjunto de liderazgo equilibrado ataja directamente la discriminación inconsciente. Lograr la implicación de los hombres es difícil por los roles sociales, la falta de referentes, la falta de perspectiva de los beneficios que les aporta el liderazgo equilibrado o porque simplemente no saben cómo pueden colaborar. Por eso diseñamos el proyecto "Hombres a Bordo" y pedimos a los hombres, líderes de la economía en Euskadi que se activen y participen. Proyecto "Hombres a Bordo" se inicia en nuestro próximo evento del 19 de febrero donde contaremos con líderes relevantes en la economía y política de Euskadi además del co presidente de PWN Global. Nuestro objetivo es hacer visible una nueva perspectiva conjunta donde invitamos a los hombres de Euskadi a participar, ya sea como socios de PWN Bilbao como con su asistencia a eventos o colaboración activa en el diseño del plan de acción. Podéis contactarnos en pwnbilbao@gmail.com para recibir información del evento o colaborar.

Rosa Urtubi es Presidenta PWN Bilbao

PIE A TIERRA



Jon Larrinaga

La economía española va resolviendo sus problemas, lo que no significa que no queden asignaturas por aprobar.

Economía española

La crisis en España fue tipificada como la crisis del ladrillo, por el protagonismo inversor que tuvo desde mediados de la década de los 90 la inversión en vivienda. Si bien esta caracterización tenía su fundamento acertado, se trataba, sin duda, de una simplificación de las causas que hicieron posible la burbuja. Todo fenómeno especulativo de envergadura necesita de una abundancia de liquidez que a partir de mediados de los 90, en pleno avance de la Unión Monetaria, nos fue proporcionada por los bancos y ahorradores europeos preferentemente. Nuestra tasa de ahorro, aún siendo superiores al 20% del PIB, eran insuficientes para financiar unos niveles de inversión que oscilaron entre un 23/30% durante más de una década. Desde el segundo lustro de los 90 y hasta 2011 la economía española financió sus déficit de ahorro, o lo que es lo mismo su déficit externo, mediante el recurso a la deuda corporativa emitida en el exterior y al endeudamiento con los bancos también del exterior, sobre todo europeos. El advenimiento del euro facilitó aún más las cosas y la posición de inversión neta con el exterior de la economía española pasó de una tasa negativa del 28% en el período 95/99 a una negativa del 93,5% del PIB en 2009. Esta fiesta financiera fue tolerada por los organismos comunitarios, porque los mecanismos de vigilancia de estos desequilibrios no existían y la exuberante demanda del Sur venía bien al Norte. Hubo sin duda una carencia, ahora reconocida por las autoridades comunitarias, de mecanismos de control que estos últimos años se han puesto en funcionamiento por parte de la Comisión y del BCE. A la economía española le quedaron dos tareas básicas: ajustar su sistema financiero afectado por la mora y la quiebra de los promotores del ladrillo y reducir progresivamente su endeudamiento externo. La banca ha mejorado su ratio de capital Tier1 en 3,4 puntos, hasta un 13,1%, y la mora se situó al finalizar 2016 en un 9,2% tras reducirse 4,6 puntos en tres años. También la posición neta exterior ha mejorado y se prevé que 2017 finalice en una tasa negativa del 79,9% PIB, tras 5 años de superávit externo. La economía española va así resolviendo sus problemas básicos. Ahora nos queda el sector público que hizo de bombero.

Jon Larrinaga es economista