

El Metal de Bizkaia prevé suaves subidas de ventas y empleo

Estima una creación de entre 500 y 1.000 puestos hasta el próximo junio

P. G.
Bilbao

Incertidumbres, dudas y mucha resistencia, pero poco a poco mejorando en todos los parámetros. Las cerca de 2.000 empresas que conforman el Metal vizcaíno esperan crear entre 500 y 1.000 empleos hasta junio próximo, en una situación similar a la de 2014, en la que frente a una inicial previsión de destruir en torno a 500 puestos, se acabaron creando unos 300. Pero es que en 2013 el sector perdió 1.500 plazas laborales y llevaba ya varios años en caída libre. En ese contexto, la ligera mejora, aunque sea con muchas incertidumbres, supone una buena noticia.

El presidente de la Federación Vizcaína de Empresas del Metal, José Luis López Gil, presentó ayer el informe de previsiones y de coyuntura del sector para el primer semestre del año realizado mediante encuestas a más de 200 firmas. El Metal es el principal sector industrial de Bizkaia, con más de 46.000 puestos de trabajo, 3.000 millones de valor añadido y 1.800 millones de euros en salarios. "El año pasado dijimos que íbamos a perder unos 500 empleos y al final creamos unos pocos, fuimos un poco pesimistas y la situación fue un poco mejor", agregó.

La facturación creció ligeramente, un 4%, en el último trimestre del pasado ejercicio, y la mitad de las firmas del sector apuntan a una leve mejora en los próximos meses, pese a la debilidad de los mercados nacional e internacional. Seis de cada diez compañías creen que el mercado sigue estancado, y sólo se está utilizando el 70% de la capacidad productiva, dijo López Gil. Respecto a los salarios, la recomendación que la federación ha hecho a sus 900 asociados, en un escenario de infla-

ción negativa y mercados muy parados, es la de mantener los niveles, sin aumento.

La negociación colectiva en el Metal vizcaíno lleva varios años judicializada y hay dos demandas sobre los convenios pendientes de resolución en el Tribunal Supremo. "Son tantos años que ya no sabemos ni dónde estamos", ironizaron.

El problema es que si el Supremo aplica la doctrina que ha dictado últimamente, favorable a la vigencia de los convenios, quedaría en vigor el último acuerdo de eficacia general que se firmó en la provincia, el de 2003 —el resto fueron de eficacia limitada—, aunque esto es una suposición a la espera de que se pronuncie el alto tribu-

"El último convenio general firmado se remonta a 2003, y sería el aplicable"

nal. La federación espera que esa jurisprudencia no acabe por generar dobles escalas salariales en las empresas, en el momento en el que se reactive el mercado laboral. "Si todo va como parece y los mercados y la economía evolucionan de una forma mínimamente favorable, quizás veamos a mediadores de este año una mayor solidez en la salida de la crisis", comentó su responsable.

Otra preocupación de la entidad es la cualificación. Sus responsables lamentaron ayer que hay empresas que no encuentran trabajadores cualificados. "A la gente joven le gusta más la moqueta; el taller no está de moda, y tampoco conseguimos que las mujeres se incorporen a los talleres", indicó López Gil.