

# La menor conflictividad reduce el absentismo en el metal de Bizkaia

La tasa baja hasta el 5,47%, lo que equivale, según la patronal, a 100 horas de trabajo al año por empleado

:: JOSÉ LUIS GALENDE

**BILBAO.** La tasa de absentismo laboral sigue a la baja en las empresas del metal de Bizkaia. El año pasado se situó en el 5,47%, ligeramente por debajo del 5,77% de 2013, según el estudio que cada año realiza la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM), la patronal del sector y asociación empresarial más importante de Euskadi. La bajada, no obstante, hay que atribuirla a la caída de la conflictividad laboral, apartado que representó solamente el 0,53% del tiempo de trabajo perdido, cuando el año pasado era el 6,24% y el anterior, el 12,53%. En los dos últimos años, subraya la FVEM, el descenso de las horas de trabajo perdidas por huelgas ha sido del 96%.

Sin embargo, otros capítulos que miden el absentismo laboral han experimentado crecimientos, que llegan a ser importantes en algunos casos. Así, el apartado de enfermedad común y accidente no laboral con

baja de más de 15 días de duración fue la principal causa de abstinencia laboral en el sector, con el 43,99% de todas las horas perdidas, cuando en 2013 representaban el 39,68%.

Las licencias y permisos, señala la organización empresarial, fueron la segunda causa de la pérdida de tiempo de trabajo, con el 14,86%, un punto más que la cifra del año precedente.

Además, los accidentes laborales se mantienen, un año más, como la tercera causa de horas no trabajadas y representaron el 13,30% del total, cuando en 2013 esa cifra era del 9,73%.

Junto con las huelgas, también decrecieron las ausencias del puesto de trabajo por el crédito horario sindical, que se redujo ligeramente, hasta el 7,76%.

Otros capítulos que redujeron la asistencia fueron los permisos por

maternidad, que representaron el 4,66% de las horas perdidas, y por paternidad (2,63%). El apartado 'otros', que incluye la impuntualidad, ausencias injustificadas, casos de fuerza mayor, riesgo durante el embarazo..., solo aportó el 0,23% del tiempo de trabajo perdido.

En los últimos años el absentismo en el sector del metal se ha reducido de forma continua, tras alcanzar en 2010 una tasa del 6,91%. En 2014 supuso una media de cien horas perdidas por trabajador, según la patronal. Por áreas de trabajo, las ausencias son más frecuentes en los talleres que en la administración (más del doble) y ligeramente superior entre las mujeres que entre los varones.

El presidente de la FVEM, José Luis López Gil, destacó el «importante» coste que supone este capítulo para las empresas y para la sociedad.

Aunque no son cifras comparables, las estimaciones sobre esta materia que facilita el Instituto Nacional de Estadística permiten contrastar la situación del sector vizcaíno del metal frente al conjunto de la industria vasca, que el año pasado perdió un 4,57% de las horas de trabajo pactadas por diferentes causas, según la encuesta trimestral de coste laboral (ETCL).

## EL DATO

**0,53%**

de las horas perdidas por absentismo en el metal de Bizkaia en 2014 corresponden a huelgas.