

Sindicatos y patronal estudian nuevas propuestas para el Metal de Bizkaia

Flexibilidad horaria, inaplicación del convenio, subida salarial y cobertura de la baja por accidente, escollos de la negociación

■ J. L. GALENDE

BILBAO. La reunión negociadora del convenio del metal de Bizkaia celebrada ayer se saldó sin acuerdos, pero con la voluntad mayoritaria de sindicatos y patronal de presentar en la próxima cita, del 17 de julio, nuevas propuestas que permitan avanzar posiciones de

cara a la firma de un acuerdo laboral que afecta a unos 40.000 trabajadores. Tras la reciente sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, el convenio ha perdido su vigencia por lo que la recuperación de la misma que supondría un nuevo convenio es vital para dar tranquilidad y seguridad jurídica a los operarios del sector, que no han renovado sus condiciones laborales desde 2011.

El tono posibilista de los comunicados emitidos por las centrales CC OO, LAB y UGT tras la cita de ayer hace pensar en posibles avances en la negociación en las próximas semanas, aunque en los mis-

EL DATO

250

horas de trabajo al año de flexibilidad es una de las propuestas de la patronal del metal de Bizkaia que más critican los sindicatos.

mos quedaron definidos con nitidez cuáles son los escollos para alcanzar un acuerdo.

Por contra, ELA fue crítica con la patronal y con el «resto de sindicatos», que en su opinión «van renunciando cada día que pasa a sus pretensiones», hasta que «accepten la postura empresarial». La central mayoritaria reclama que el convenio deje fuera la reforma laboral, contemple el arbitraje como no obligatorio y recoja subidas salariales preferenciadas al IPC.

CC OO señaló que en la reunión de ayer se apartaron los «temas más espinosos» y destacó como grandes escollos la propuesta de la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM) de reducir el complemento salarial en los casos de baja por accidente y enfermedad profesional y el «desorbitado» aumento de la flexibilidad que pretende, hasta 250 horas al año.

Ese incremento de flexibilidad horaria es también «inaceptable para el sindicato UGT de Euskadi, que anuncia que defenderá la recuperación del poder adquisitivo de los trabajadores, consecuencia de la congelación de salarios en 2012 y 2013. Esta central, señaló su responsable sectorial de negociación colectiva, Joserra Manso, ve posibilidad de «avances» en la negociación y propone una «aproximación» de las posturas sindicales.

Para LAB, la garantía ante la posible inaplicación de convenios es uno de los problemas para alcanzar un acuerdo, ya que considera «fundamental» que el acuerdo laboral resultante sea de aplicación para «todos los trabajadores» y que la patronal no lo pueda «inaplicar unilateralmente». Esta central reitera su voluntad de «de acordar un convenio que dé estabilidad» y garantice los derechos para todos los trabajadores del sector.