

# La falta de especialistas en Euskadi obliga a 'importar' 400 trabajadores para La Naval



**JOSÉ LUIS GALENDE**  
✉ jlgalende@elcorreo.com

**UGT reclama actuaciones de las autoridades para satisfacer la demanda de empleo del astillero a finales de año**

**BILBAO.** El astillero La Naval atraviesa un momento de fuerte actividad y da ocupación en la actualidad a los 190 trabajadores de su plantilla y a unos 600 de las industrias auxiliares del sector. Si embargo, alertan los sindicatos, pese al elevado paro de la comarca -Sestao es el municipio con mayor tasa de desempleo de Euskadi-, 400 de estos operarios han tenido que ser contratados en el extranjero u otras comunidades autónomas porque hay escasez de personal especializado en los oficios de construcción de barcos. Por ello, desde UGT, el responsable nacional del sector naval y ex empleado de la factoría, Manuel Velado, pide que las instituciones «se pongan las pilas» para que puedan ser trabajadores vascos los que cubran la importante oferta de empleo de las industrias subcontratadas a partir de finales de año.

El astillero botará en agosto el ferry 'Texelstroom', encargado por el armador holandés TEXO, y su construcción es la causa de la elevada actividad actual en las instalaciones de la factoría sestaoarra. En unas semanas esa carga de trabajo bajará para recuperarse a finales de año, cuando comience la construcción de los otros tres barcos que la compañía tiene en cartera: dos dragas para el armador holandés Van Oordn y un cablero para el belga DEME.

A partir de los meses de noviembre y diciembre, y hasta entrado el año 2017, señala Velado, La Naval necesitará cientos de trabajadores de la

## El Ferry Texelstroom

Será botado en agosto de este año

### FICHA TÉCNICA:

Propiedad: Compañía TESO

Nacionalidad: Holandesa

Capacidad: 1.750 pasajeros

Combustible: diésel y gas natural



Como unirá dos puertos muy estrechos, y para evitar maniobras, el barco no tiene proa y popa, sino que siempre avanzará hacia el puerto de destino sin necesidad de giros.



industria auxiliar, que pueden llegar a unos 900 en los momentos de máximo apogeo, porque está previsto que los tres barcos en construcción coincidan en las dos gradas que tiene la factoría.

Ahora bien, admite el sindicalista, a veces el motivo de traer trabajadores de fuera está relacionado con un menor coste laboral. Pese a que la normativa exige la aplicación del polémico convenio provincial del metal -en este momento está legalmente vigente el suscrito para 2003, con tablas salariales inferiores en un 30% a las aplicadas por la mayoría de las empresas-, se utilizan fórmulas, apunta, para soslayar la aplicación del mismo.

Formar expertos en oficios como los de ajustadores, soldadores, caldereros-armadores o tubereros, especializados en la construcción de barcos, no es una cosa que se haga de una semana para otra y pueden ser necesarios seis meses para ponerlos a pun-

### EL DATO

**600**

operarios de la industria auxiliar trabajan en la actualidad en el astillero de Sestao.

**El sector está aún pendiente de que se cierre el expediente de la UE sobre el 'tax lease' de los años 2007 a 2011**

to. Por ello, el sindicalista advierte a las instituciones responsables de la formación de desempleados que «cada día que pasa sin abordar esta tarea es un día perdido para los parados vascos». Y es que el astillero ya solo cuenta en plantilla con unos 40 empleados de mano de obra directa, explica. El resto tiene que ser subcontratado.

Velado señala que los representantes de los trabajadores están hablando sobre este asunto con el Foro Marítimo Vasco, la Diputación de Bizkaia y el propio Gobierno vasco, de quien depende Lanbide, y precisa que los programas de puesta a punto de cientos de trabajadores de las especialidades citadas requiere de subvenciones públicas.

### 'Tax Lease'

Otra asignatura pendiente del sector, recuerda el responsable sectorial de UGT, es el cierre del expediente de la Unión Europea sobre la recuperación

de las ayudas públicas que conlleva la anulación del antiguo sistema 'tax lease', suspendido por las autoridades comunitarias. Está aun pendiente que el Gobierno de Rajoy y la Comisión Europea se pongan de acuerdo sobre el importe final de ayudas fiscales a recuperar, concedidas entre 2007 y 2011. Un dinero que el Ministerio de Hacienda cifra en 126 millones de euros. Sin embargo, la Dirección General de Competencia no comparte este cálculo al no estar de acuerdo en la metodología empleada por los técnicos del ministro Cristóbal Montoro.

Es preciso cancelar este «viejo expediente», aboga Velado, para que los inversores y estructuradores de los préstamos al sector despejen sus últimas dudas y recuperen la plena confianza en la aplicación del nuevo 'tax lease', que ya ha sido bendecido por Bruselas y por el Tribunal de Luxemburgo tras ser denunciado por las autoridades de Holanda.

## El 15% de las empresas del metal tienen problemas para encontrar el personal cualificado que necesitan

✉ J. L. ORTEGA

**BILBAO.** Hace apenas dos semanas el viceconsejero de Empleo del Gobierno vasco, Ricardo Barkala, reconocía que «aunque hoy en día hay muchas personas desempleadas, las empresas tienen dificultades para encontrar empleados con la cualificación necesaria para cubrir sus puestos». El responsable político explicó que «cada vez el nivel de cualificación requerido es más alto, por lo que,

incluso en épocas de crecimiento económico, las personas con menos cualificación tendrán problemas para reinsertarse en el mercado laboral», y por ello instó a abordar la diferencia que existe entre la formación y las necesidades de las empresas.

En el mismo sentido se expresaba también recientemente su homólogo José Arévalo, viceconsejero de Formación Profesional, que reconocía que la formación exigida

a los trabajadores se ha endurecido considerablemente y que las oportunidades de empleo actuales son para quienes la tengan. «Se nota el cambio de ciclo. Estamos recibiendo llamadas de empresas que prevén carga de trabajo y mandan sobre todo personas formadas en mecánica, mecatrónica, robótica industrial...» Y advertía que en «2018 podría haber incluso problemas para cubrir puestos de trabajo».

Pero no hay que irse tan lejos en el tiempo. El de La Naval es un caso muy actual y tampoco es el único. A principios de año el presidente de la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM), José Luis López Gil, ya afirmó que un 15% de las empresas de este sector manifestaba tener problemas para encontrar trabajadores con la formación que requerían para cubrir algunos puestos. Una situación que calificó de «paradójica» en el actual contexto de elevado nivel de paro y que además, avisó, «se puede agravar cuando la recuperación sea del todo efectiva». «A la gente joven le gusta más la moqueta y la oficina;

los talleres no les resultan atractivos», lamentó López Gil. Y eso a pesar de que, según recordó, este sector presenta «el mayor nivel salarial, a excepción quizás de la función pública».

La misma preocupación ha expresado también en varias ocasiones el presidente de la patronal vasca, Confebask, Miguel Ángel Lujua, quien considera que hay «un problema endémico de baja eficacia educativa, que además genera una brecha entre la formación académica y las necesidades reales que tiene la empresa», por lo que cree que es el terreno educativo donde debe ponerse el acento.