

DIARIO VASCO

LABORAL

CC OO, UGT y LAB piden a las patronales que reabran las mesas sectoriales del metal

Cebek estudia las ventajas e inconvenientes de firmar acuerdos de eficacia limitada y SEA se muestra dispuesta a negociar

Esta vez los sindicatos se sienten respaldados por los tribunales, pero son conscientes de que la vía judicial no es la solución al bloqueo de la negociación colectiva, por ello CC OO, UGT y LAB reclaman a las patronales que se reabran las mesas sectoriales del metal y, por ende, del resto de la negociación colectiva.

El llamamiento lo hicieron ayer por separado los tres sindicatos un día después de que sendos juzgados de lo social de Bizkaia y Vitoria fallaran que los convenios de eficacia limitada del metal de ambos territorios siguen vigentes, como adelantó DV. La Federación Vizcaína de Empresarios del Metal, FVEM, y la patronal alavesa SEA ya han anunciado que presentarán un recurso.

Las centrales valoraron de forma positiva dichos pronunciamientos, ya que aportan seguridad jurídica a 50.000 metalúrgicos vizcaínos y a 15.000 alaveses, en la medida en que las sentencias determinan que los mencionados convenios se deben aplicar a los trabajadores que estaban bajo su paraguas. Pero CC OO interpreta que incluso deben ser de aplicación a los nuevos contratados.

Con todo, el secretario general de la Federación de Industria de dicha central, Javier Gómez, que compareció junto a los responsables territoriales, reclamó a las patronales que no interpongan recurso a las sentencias y «demuestren si de verdad quieren negociar propiciando la consecución de un acuerdo para renovar los convenios del metal de Bizkaia y Araba». Defendió que la negociación colectiva «no se desbloquea jurídicamente, sino en las mesas de negociación».

Gómez hizo también un llamamiento al resto de centrales a reabrir las mesas sectoriales para dar una salida a la negociación, y de forma especial a LAB, ya que consideró que ELA ha dejado claro que «apuesta por los convenios de empresa».

Insistió en la necesidad de negociar nuevos convenios para evitar la inseguridad jurídica y laboral en el sector, ya que indicó que en 2014 la congelación salarial es «prácticamente generalizada». Además, remarcó que las empresas están manteniendo en general la cuantía de los salarios, «pero estableciendo un salario base más bajo y mejorado a través de complementos», lo que ha sido denunciado por CC OO ante los tribunales por tratarse de «un cambio en la estructura de las nóminas».

El sindicato ha recurrido, asimismo, ante el Tribunal Supremo la sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco que desestimó en diciembre pasado una demanda de dicha central, UGT, ELA y LAB para que se reconociera la vigencia del convenio del metal de Gipuzkoa, que afecta a 45.000 trabajadores. En dicho fallo el alto tribunal eludió pronunciarse sobre la vigencia del mismo al considerar que las recomendaciones de Adeg

no afectaban a la negociación colectiva, porque eran «una simple comunicación asesorativa». El responsable de la Federación de Industria de CC OO en Gipuzkoa, Enrique Baratta, remarcó que en este territorio se han firmado tan solo once convenios de empresas del metal cuando hay más de 3.000 empresas.

UGT y LAB también instaron en sendos comunicados a las patronales a acordar nuevos convenios, aunque la central abertzale fue más allá e indicó que está inmerso «en la profundización de una estrategia de defensa del convenio sectorial», que será compartida este mes con su militancia y que «va a marcar un punto de inflexión en la lucha por la consecución de unos convenios del metal dignos».

El Gobierno Vasco también valoró de forma positiva que se mantengan vigentes los convenios del metal de Bizkaia y Araba.

«Una mínima posibilidad»

Por su parte, la patronal vizcaína Cebek adelantó ayer que está estudiando los «pros y contras de la firma de acuerdos de eficacia limitada» y señaló que «existen contactos informales con los sindicatos». Su presidente, Iñaki Garcinuño, indicó que existe una mínima posibilidad y quieren estudiar el documento que CC OO planteará hoy sobre negociación colectiva y relaciones laborales. Añadió que están fomentando desde Cebek «contactos individuales con todos los sindicatos, por propia iniciativa y sin que nadie nos llame, a la búsqueda de cualquier mínimo acuerdo». Garcinuño lamentó que no exista la «herramienta de una mesa institucional en la que poder debatir todas estas cuestiones. SEA también mostró su disposición a negociar acuerdos sectoriales.