

# Los salarios complican el acuerdo en el metal vizcaino

**Los sindicatos piden subidas del 5% para recuperar lo perdido desde 2012**

A. LEGASA - Martes, 13 de Marzo de 2018 - Actualizado a las 06:00h

**BILBAO-** Ayer se celebró la segunda reunión de la mesa negociadora del convenio del metal de Bizkaia, que no se firma desde 2008 y en aquella ocasión en solitario por CC.OO. y UGT. En la cita quedó patente lo difícil que va a ser llegar a un acuerdo, entre otras cuestiones porque los años de congelación han dejado los niveles salariales muy por debajo de lo que demandan los sindicatos. ELA propone incrementos del 5,5% este año para recuperar lo perdido en la crisis y el IPC más tres puntos para los dos años siguientes. La patronal ya dejó claro que las pretensiones sindicales están muy por encima de lo que los empresarios están dispuestos a ofrecer. El hecho de que la mesa del metal de Bizkaia vuelva a estar abierta puede considerarse de por sí un cambio sustancial después de años sin contactos. Es un convenio con casi 50.000 asalariados implicados, el más importante de la CAV junto al metal guipuzcoano. Patronal y sindicatos son conscientes de que las pocas opciones de recuperar la negociación colectiva vasca pasan por lo que pueda ocurrir en el metal vizcaino.

Y ayer, como era de esperar, se puso de manifiesto que hay una brecha enorme entre las posturas de la patronal y las de los sindicatos ELA y LAB. La Federación Vizcaina de Empresas del Metal (FVEM) no trasladó una propuesta concreta a la otra parte, si bien indicó que las subidas salariales planteadas en la mesa no están al alcance de las empresas.

En concreto, ELA defendió un incremento del 5,5% para 2018, de forma que se pueda recuperar el poder adquisitivo perdido en la crisis, y de cara a 2019 y 2020 el IPC más tres puntos. Además, se propone rebajar la jornada y medidas para evitar la precariedad. LAB también pide recuperar el equivalente al IPC para el periodo sin

convenio 2012-2016 e incrementos por encima de la evolución de los precios para 2018 y 2019, así como otras medidas para mejorar la calidad del empleo.

Las posiciones de la patronal y las de ELA y LAB están muy alejadas en estos momentos, con lo que todo apunta a que va a ser muy complicado recuperar un convenio de eficacia general como el que se logró en el inicio de la década de 2000. CC.OO. y UGT, por su parte, ya han avanzado que si no es posible acordar de manera conjunta con las centrales abertzales están dispuestos a rescatar el convenio del metal de Bizkaia en minoría, como ya hicieron para el tramo 2008-2011, si así lo respalda su militancia.

Esta posibilidad abriría un nuevo frente entre los dos grandes bloques sindicales, como advertía ayer ELA. “CC.OO. y UGT no asumen compromiso alguno acerca de no acordar en minoría, debilitando la posición de quienes queremos un convenio que dignifique el sector”, denunció el sindicato mayoritario.



Buscar un valor, texto, noticias...

Inicio **Noticias** Cotizaciones Análisis Técnico Finanzas Personales Opinión Eventos Evasión Escuela de Inversión  
Última hora Mercados Empresas Economía Vivienda **Empleo** Agenda macro Comunicados de empresa Noticias corporativas

**IBEX 35**  
9.701,30 (-0,27%)

**MADRID**  
987,37 (-0,19%)

**EUR/USD**  
1,2396 (0,47%)

**PETRÓLEO BRENT**  
64,47 (-0,80 %)

**ORO**  
1.318,70 (0,11 %)

CAV-METAL BIZKAIA

## El metal de Bizkaia retoma la negociación con peticiones de subidas del 5 %

12/03/2018 - 14:41 Agencia EFE

Twittear

El sector del metal, el más importante de Bizkaia con más de 47.000 trabajadores, ha retomado hoy la negociación del convenio, con una primera reunión formal de la mesa en la que el sindicato mayoritario ELA ha planteado subidas inmediatas del 5,5 por ciento.

El convenio colectivo del sector no se renueva desde que en 2011 concluyese el de eficacia limitada firmado por los sindicatos CCOO y UGT para el periodo 2008-2011.

Tras numerosas rondas de negociación durante los últimos años, las conversaciones estaban paradas, pero a partir de hoy intentarán de nuevo un acuerdo. En la cita de hoy los sindicatos han presentado sus plataformas.

Los sindicatos han demandado a la patronal que "reparta la riqueza" que se está generando en el sector con la recuperación económica.

Así, el mayoritario, ELA, ha pedido una subida salarial del 5,5 por ciento a 1 de enero de este año, debido a que no ha habido incrementos en los últimos años. Para los dos años siguientes ha planteando subidas del IPC más tres puntos.

ELA también ha reivindicado que la negociación sea en Bizkaia, con formatos que la "blinden ante la estatalización que están fomentando tanto CCOO y UGT como la patronal estatal a la que está afiliada FVEM.

Además, ELA ha matizado que seguirá apostando por los convenios de empresa, donde "estamos consiguiendo acuerdos importantes, en los que se está logrando erradicar la aplicación de la reforma laboral".

Por parte de LAB se ha presentado una plataforma para una vigencia de dos años, 2018-2019, que incluye una recuperación de los salario "robados" durante los años de la crisis.

En concreto, para los años en los que no hubo actualización de salarios (2012-2016) plantea subidas del IPC de esos años, y para los años 2017, 2018 y 2019 subidas por encima del IPC.

Además, LAB demanda creación de empleo mediante la reducción de jornada de 16 horas y aplicación del contrato de relevo.

La patronal, por su parte, no ha presentado ninguna plataforma aunque sí ha adelantado que las propuestas de los sindicatos están lejos. Según LAB, "nos han dicho que de mantenernos en nuestras reivindicaciones, ven difícil la firma del convenio".

Twittear

publicidad

**EVO**  
FINANCE



El mayor interés  
de **nuestro préstamo** es  
**que te salgas con la tuya.**

### LO MÁS LEIDO

1. Cuádruple hora bruja del Ibex 35, ¿habrá vencimiento alcista?
2. Rebaja de 144 euros en fibra óptica y una virtual que rompe el mercado
3. Acciones constructoras en rojo: ¿cuáles son una oportunidad?
4. Las hipotecas disparan las quejas a los bancos: Cómo puedes reclamar
5. Los aranceles disparan la probabilidad de recesión en Estados Unidos
6. Cinco ventajas de invertir en la costa española
7. El Ibex mantiene las ganancias gracias al buen dato de IPC
8. Regresa Banca Privada, un evento crucial para los gestores patrimoniales
9. Madrid aprueba hoy rebajas en el IRPF y ampliación de Sucesiones
10. La Comunidad de Madrid baja el IRPF, bonifica Sucesiones entre hermanos y aprueba nuevas deducciones