

Absentismo laboral 2019

En la Industria del Metal de Bizkaia



FEDERACIÓN VIZCAÍNA
DE EMPRESAS DEL METAL
METALEKO LANTEGIEIEN
BIZKAIKO FEDERAKUNTZA

7,90% es el ABSENTISMO TOTAL en las empresas de la Industria del Metal de Bizkaia en 2019. Supone un incremento respecto a los años precedentes (6,42% en 2016, 6,74% en 2017, 7,24% en 2018)



ABSENTISMO TOTAL

7,90%

Se ha realizado una diferenciación por sexos (hombres/mujeres), también en mano de obra directa (personal de taller) y mano de obra indirecta (personal técnico y administrativo), por tamaño de empresa y finalmente un desglose en función de las causas que motivaron el absentismo.

Atendiendo a las variables anteriormente expuestas tenemos:

Por sexos

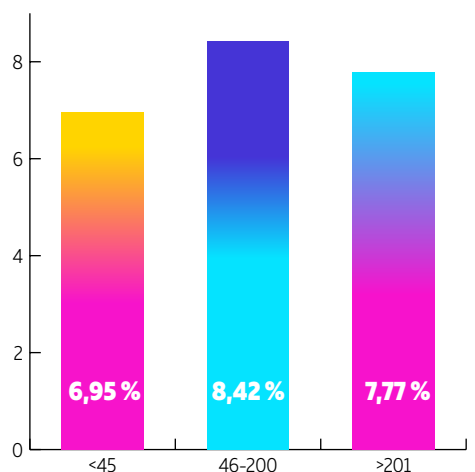
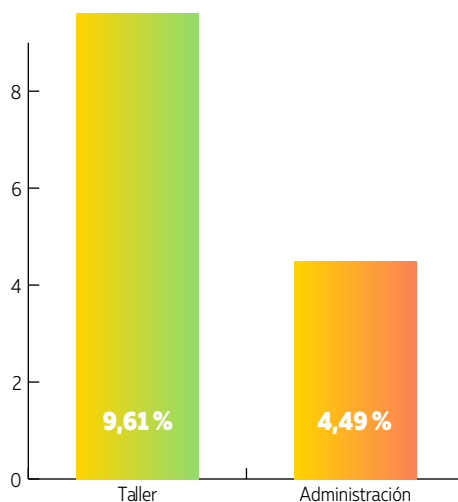
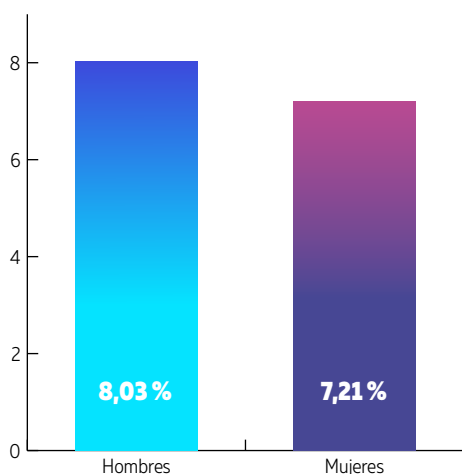
El absentismo femenino presenta un porcentaje del 7,21%, ligeramente inferior al del pasado año (7,81%). Respecto al absentismo masculino, este aumenta ligeramente en 2019, siendo del 8,03%. Respecto a la presencia de mujeres en el Sector, el porcentaje de 2019 (15,57%), supone un incremento de más de un punto respecto a 2018 (14,05%). Los hombres suponen un 84,43% del total de las plantillas.

Por tipo de ocupación

El Absentismo del personal de Taller en el año 2019, con una tasa del 9,61%, presenta un dato superior al del año 2018 (8,48%) y continúa siendo muy superior al del personal técnico y administrativo (4,49%), dato éste que disminuye ligeramente respecto al año anterior (4,56%). En todos los estudios de absentismo que hemos realizado hasta el momento, el absentismo de la mano de obra directa sigue siendo superior al de la mano de obra indirecta.

Por tamaño de empresa

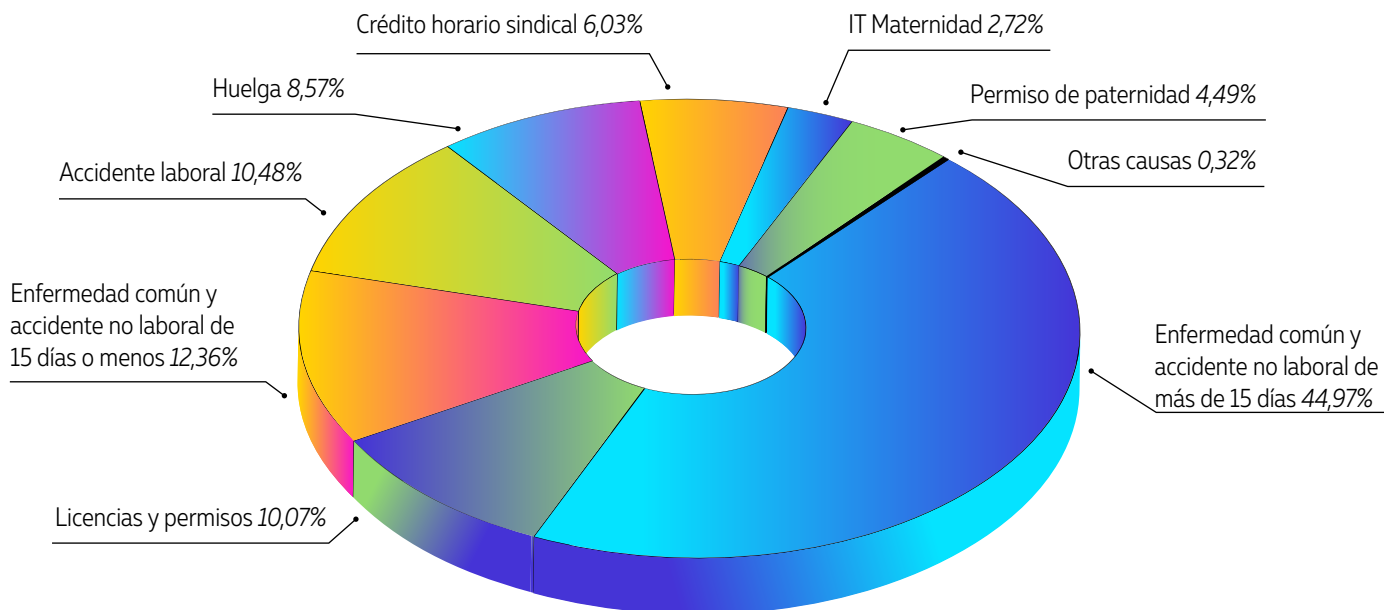
El mayor índice de absentismo en 2019 se registra de nuevo entre las empresas de 46 a 200 trabajadores (8,42%) con un incremento, superior a la media, respecto a 2018 (7,73%). Al igual que en 2018, a continuación, se encuentran las empresas de más de 200 trabajadores que alcanzan la cifra del 7,77%, frente a un dato en 2018 algo inferior, del 7,38%; las empresas de menos de 45 empleados, presentan un dato del 6,95% siendo este tamaño de empresa, al igual que en años precedentes, el que registra el menor índice.



Absentismo según causas

Atendiendo de manera particular a las causas que conforman el Absentismo en 2019, la principal causa es de nuevo la enfermedad común y accidente no laboral de más de 15 días, con un 44,97%, dato que disminuye respecto a 2018 (46,43%) y a 2017 (48,74%). Le sigue la enfermedad común y accidente no laboral de 15 días o menos, con un dato del 12,36% presentando un repunte respecto al año precedente (10,59%). A continuación, se sitúa el accidente laboral, 10,48%, con una disminución significativa en relación a 2018 y 2017 (13,02% y 10,98% respectivamente). La cuarta causa

más habitual de absentismo en 2019 son las licencias retribuidas y permisos no retribuidos, con un porcentaje del 10,07%; en 2018 esta causa supuso el 11,94% de las ausencias al trabajo. La quinta causa de absentismo corresponde a las horas no trabajadas con motivo de Huelgas, siendo del 8,57% del total. El crédito horario sindical, 6,03%, aumenta frente a 2018 (4,94%). El permiso de Paternidad presenta un repunte (4,49%), frente al 3,50% de 2018. La IT maternidad supone un 2,72%. Por último, otras causas, suponen un 0,32%.



Evolución

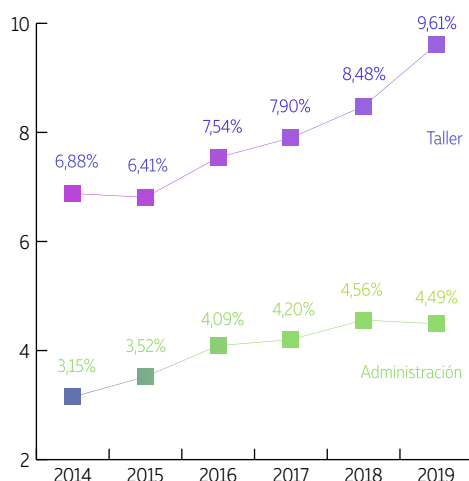
El absentismo en la industria del Metal de Bizkaia aumenta nuevamente respecto a años anteriores.

Las empresas de 46 a 200 trabajadores, continúan presentando en 2019 la cifra más elevada de absentismo (8,42%). La enfermedad y accidente no laboral de más de 15 días continúa siendo la primera causa (44,97%), aunque con un descenso respecto a 2018. Las ausencias al trabajo por accidente laboral disminuyen, siendo el porcentaje del 10,48% frente al 13,02% de 2018. Las ausencias de los trabajadores por paternidad aumentan en 2019 hasta el 4,49%. Igualmente, el dato por huelga aumenta, presentando un porcentaje del 8,57% frente al 6,41% de 2018, debido principalmente a las huelgas en el Sector, convocadas durante la negociación del convenio colectivo provincial.

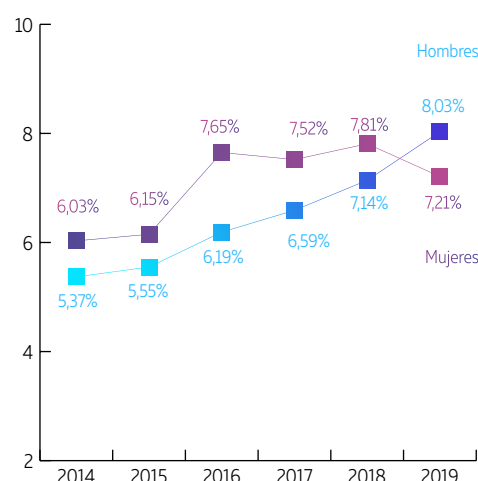
Total



Por áreas



Por sexos



Definimos el Absentismo Laboral como el cociente entre las horas no trabajadas, y las horas teóricas que debieran haberse trabajado según el calendario de la empresa.

Las causas principales que hemos considerado como Absentismo durante el año 2019 por pérdidas de horas de trabajo han sido las siguientes:

Licencias y permisos:

Licencias retribuidas del Convenio Provincial u otras que puedan establecerse en el Pacto de Empresa, así como cualquier otro permiso que se conceda aunque no se abone.

Accidente Laboral:

Accidente de trabajo y enfermedad profesional.

Enfermedad y Accidente no Laboral:

Horas no trabajadas por enfermedad común y accidente no laboral. Se distingue entre horas no trabajadas por bajas de 15 o menos días, y por bajas de más de 15 días, a efectos de determinar la carga soportada por la empresa por este concepto.

IT Maternidad:

Suspensión del contrato por este motivo (nacimiento, adopción o acogimiento), con derecho a percibir un subsidio establecido por ley.

Permiso de paternidad:

Suspensión del contrato por este motivo (nacimiento, adopción o acogimiento), con el derecho consiguiente a recibir un subsidio establecido por ley. Es independiente del subsidio por maternidad.

Crédito horario sindical:


Corresponde a las horas sindicales utilizadas por los miembros del Comité de Empresa o Delegados de Personal y Delegados Sindicales.

Huelgas:

Se refiere a paros y huelgas, tanto legales como ilegales.

Otras:

Se refiere otras ausencias no especificadas en los puntos anteriores (situaciones de fuerza mayor, impuntualidad, ausencias injustificadas, sanciones con suspensión de empleo y sueldo, IT por riesgo durante el embarazo, etc.).

 Las suspensiones de actividad motivadas por Expedientes de Regulación de Empleo, NO se incluyen en los cálculos de Absentismo para el estudio.

El estudio del Absentismo laboral en la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia del año 2019, ha sido elaborado tomando como base las respuestas de 136 empresas que ocupan a 11.475 personas.