



6.- VERKLARENDE WOORDENLIJST

Analyse van werksituaties: het vastleggen van de verschillende stappen binnen een werkproces.

Cross confrontation: verschillende reacties van mensen op dezelfde situatie, hetzelfde gesprek, en de good practice voor de handeling.

Cruciale vaardigheden: vaardigheden van vitaal belang voor de prestaties, competitiepositie en duurzaamheid van het bedrijf.

Handeling: Dit is wat de werknemer doet om zijn taak te volbrengen met de middelen die hem ter beschikking staan en onder de gegeven omstandigheden. Het gaat om wat werkelijk wordt uitgevoerd en de medewerker drukt zijn eigen stempel hierop; aangezien twee medewerkers dezelfde taak niet hetzelfde zullen uitvoeren.

Het werk dat gedaan moet worden: werkzaamheden die door het bedrijf worden bepaald, schriftelijk of verbaal, wat wordt teruggevonden in werkbeschrijvingen, instructies, eisen en procedures. Het is het werk dat de werknemer in theorie moet doen (= theoretisch beschreven werk).

Kennis: Theoretische en praktische kennis voor de werkplek.

Kennisoverdracht: Het verspreiden van alle beschikbare (impliciete) kennis - vaardigheden binnen het bedrijf

Leersituatie: Problematische situatie die ervoor zorgt dat de medewerker de huidige kennis aanpast en nieuwe kennis opdoet.

Leren door te doen: het werk leren in een werkomgeving en leren door het werk in de praktijk uit te voeren.

Logische handelingen van medewerkers: handelingen die –wat, wanneer, waarom, hoe en met wie – betekenen.



Praktijkanalyse: Analyse proces van de logica achter de handelingen van de medewerkers.

Professionele didactiek: Professionele didactiek adviseert een specifieke benadering voor het ontwikkelen van de vaardigheden van medewerkers rond de conceptuele dimensie van hun handelingen en bewustzijn.

Sleutelvaardigheden: Basis competentie nodig om een handeling uit te voeren.

Taak: Dit refereert aan het werk dat gedaan moet worden.

Taak analyse: de taak opsplitsen in elementaire mentale handelingen, waarbij elke handeling en de indicatoren worden herkend die deze handelingen ondersteunen, alsmede hoe dit bij elkaar passen.

Taken zoals de werknemer daadwerkelijk in de praktijk uitvoert: Dat wat de medewerker werkelijk doet.

Theoretisch beschreven taak: dat wat de medewerker zou moeten doen.

Theoretisch beschreven werk: Dat wat de medewerker zou moeten doen.

Vaardigheid: het toepassen van de verkregen of beschikbare kennis bij de productie van bekende onderdelen.

Werk in de praktijk: Dit wordt uitgevoerd door de medewerker om zo het werk dat gedaan moet worden te verrichten, afhankelijk van de verschillende verplichtingen die men tegenkomt. Het is het werk zoals hij / zij het daadwerkelijk uitvoert.

Werk voorwaarden: De basiskenmerken gezien vanuit een technisch, organisatorisch, menselijk, veiligheids- enz. oogpunt.

Werk zoals de werknemer het daadwerkelijk in de praktijk uitvoert: Dat wat de medewerker werkelijk doet.



Werksituatie: Taak te volbrengen in een bepaalde omstandigheid.