



## GLOSARIO

**Actividad:** Representa lo que el empleado/a hace para realizar la tarea con los medios y bajo las condiciones dadas. Se trata de lo que se realiza realmente y lleva consigo las características del trabajador/a. Para una tarea determinada, dos trabajadores/as no producirán el mismo resultado.

**Trabajo real:** lo realiza el trabajador/a con el fin de ejecutar el trabajo estipulado, dependiendo de las distintas limitaciones existentes. Es el trabajo que el/ella realmente hace.

**Análisis de prácticas:** Proceso de análisis de las acciones lógicas de los empleados/as.

**Habilidades críticas:** habilidades decisivas con relación al desempeño de la empresa, competitividad y permanencia.

**Enfrentamiento cruzado:** Distintas reacciones de personas frente a la misma acción, discusión y búsqueda de la buena práctica para la acción.

**Habilidad básica:** Competencia básica para desarrollar una actividad.

**Conocimientos:** Conocimientos teóricos y prácticos para el área de trabajo.

**Aprender haciendo:** Aprender en el trabajo, en un entorno laboral y mediante la realización real del trabajo.

**Situación de aprendizaje:** Situación problemática que permite al trabajador/a cambiar el conocimiento actual y desarrollar nuevos conocimientos.

**Acciones lógicas de los trabajadores/as:** acciones que significan – qué, cuándo, por qué, cómo, con quién.

**Trabajo prescrito:** Lo que el trabajador/a debe hacer.

**Tarea prescrita:** La que el trabajador/a debe hacer.

**Didáctica Profesional:** La Didáctica Profesional propone un planteamiento específico para desarrollar las habilidades de los trabajadores/as acerca de la dimensión conceptual de sus acciones y conciencia.



**Trabajo real:** Lo que el trabajador/a hace realmente.

**Tarea real:** La que el trabajador/a hace realmente.

**Habilidad:** Uso del conocimiento que se posee o se disponible para la producción de una tarea determinada.

**Trabajo estipulado:** Trabajo definido por la empresa, por escrito o de manera oral, que se encuentra en las descripciones del puesto, instrucciones, normas y procedimientos. Es el trabajo que el trabajador/a debe en teoría realizar. (=trabajo prescrito).

**Tarea:** se refiere al trabajo estipulado, lo que debe hacerse.

**Análisis de tareas:** Disgregación de la tarea en operaciones mentales elementales, identificando el significado que se le da a cada operación y los indicadores que apoyan estas operaciones y cómo encajan unas con otras.

**Transmisión de conocimientos:** Difundir todos los conocimientos / habilidades (implícitos) disponibles en la empresa, siempre que sea posible.

**Análisis del Trabajo:** Formalización de distintos pasos de un proceso de trabajo.

**Condiciones de trabajo:** Características del contexto desde un punto de vista técnico, organizativo, humano, de seguridad, etc.

**Situación laboral:** tarea a conseguir en un contexto particular.