



Los días 27 y 28 de Abril de 2009 tuvo lugar en Aix en Provence el segundo encuentro transnacional del Proyecto KIMET para fomentar y desarrollar la formalización, capitalización y transmisión de conocimiento dentro de las Pymes industriales.

La Asociación KIMET cuenta con la participación de importantes entidades y organizaciones de formación, evaluación y consultoría tanto públicas como privadas y todas ellas relacionadas directamente con el Sector industrial, como Empresarios Alaveses – SEA (en el País Vasco), la Cámara de Comercio e Industria de Bulgaria, KENTEQ un centro para el desarrollo de trabajadores y empresas en Holanda, y la entidad pública para la formación continua, CAFOC, en Francia.

Liderado por la Federación Vizcaína de Empresas del Metal y coordinado por Fondo Formación Euskadi, el proyecto está financiado por la Comisión Europea en el marco de Transferencia de Innovación del Programa Leonardo da Vinci para la Formación Profesional y se desarrollará a lo largo de los años 2008-2010 de forma coordinada entre España, Francia, Holanda y Bulgaria.

KIMET: UN PROYECTO ORIENTADO A LAS EMPRESAS

El envejecimiento generalizado de la población empleada unido a la escasez de personas cualificadas y experimentadas constituye un freno al desarrollo de las empresas. Por otra parte, los trabajadores/as con experiencia concentran una gran cantidad de conocimientos tanto formales como informales (no reconocidos oficialmente), lo que representa un “poder” para los mismos; esto hace que a menudo muestren una “resistencia pasiva” a la transmisión del conocimiento, ya que entienden que su saber es una forma de mantenerse y asegurarse en el empleo. Finalmente los procesos de globalización económica hacen que la industria en Europa tenga que ubicarse en los segmentos de mercado de mayor valor añadido, cuestión esta para la que es clave la innovación y la correcta transmisión de conocimientos y experiencia en el seno de las empresas.

Todo ello hace necesario, la validación¹ y formalización de estos aprendizajes para promover que el grupo de trabajadores/as de mayor edad abandone la postura

defensiva y fomente su desarrollo profesional y que, al mismo tiempo se desarrolle la empleabilidad y se facilite la integración de la persona recién llegada a la empresa. La transmisión de conocimientos es una cuestión importante para la supervivencia y desarrollo de las empresas en el contexto actual cambiante y para alcanzar una cultura de aprendizaje.

Desde esta perspectiva, fomentar la participación de los trabajadores/as experimentados (de mayor edad) en la evolución de las PYMEs del Metal y facilitar la integración de los nuevos trabajadores/as se torna una necesidad para lograr la competitividad efectiva de las empresas. Por esta razón, el proyecto KIMET pretende el desarrollo de una Guía didáctica que permita a las PYMEs del Metal que sus trabajadores/as validen su experiencia y transmitan el conocimiento a otros trabajadores/as, promoviendo un intercambio recíproco y permitiendo la transferencia de conocimientos en nuevas situaciones. Fomentando que los lugares de trabajo propicien el aprendizaje.

Se pretende traducir en acciones correctoras la reflexión sobre la transmisión de conocimientos en la empresa. Es decir, aplicar una metodología y herramientas que sirvan para:

- Desarrollar el escaso conocimiento que sobre la gestión de la edad existe en las PYMEs.
- Incrementar la motivación y participación de los colectivos experimentados, con conocimientos muchas veces no reconocidos y todavía esenciales para el futuro de la empresa, (validación de su experiencia).
- Facilitar la transmisión de este conocimiento a los nuevos contratados.
- Fomentar un intercambio recíproco.
- Permitir la transferencia de conocimientos en nuevas situaciones.

AIX EN PROVENCE: ANÁLISIS DE EXPERIENCIAS PREVIAS Y DEL CONOCIMIENTO DE LAS PYMES SOBRE TÉCNICAS DE FORMALIZACIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

El segundo encuentro transnacional celebrado en Aix en Provence los días 27 y 28 de Abril se ha centrado en la puesta en común del trabajo realizado en los últimos meses: Identificar y analizar la información sobre las prácticas existentes acerca de la formalización y transmisión del conocimiento en los diferentes países; así como las dificultades existentes en la formalización y transmisión del conocimiento implícito en las PYMEs industriales.

Dicho análisis se ha realizado a través de fuentes secundarias, así como a través de entrevistas con empresas industriales colaboradoras del proyecto en cada país, teniendo como referencia las prácticas y herramientas que ellas mismas utilizan para transferir el conocimiento.



Durante el encuentro en Aix en Provence, cada socio describió los resultados del trabajo de campo realizado hasta el momento (a través de entrevistas): descripción de la empresa seleccionada, interés y obstáculos encontrados a la hora de transferir los conocimientos y técnicas que utiliza al efecto.

En general, las empresas reconocen que la transmisión del conocimiento favorece y fomenta la evolución, competitividad, profesionalización y adaptación permanente de los RR.HH., así como el rendimiento y competitividad de las PYMEs. Sin embargo, los resultados de la investigación en las empresas del sector metal de los países participantes en el proyecto, muestran que todavía la mayoría de las PYMEs carecen de sistemas y herramientas formalizadas dirigidas a la transferencia del conocimiento, aunque todas ellas muestran una necesidad y un gran interés por conocer y poner en práctica alguna técnica y herramienta que les ayude en este sentido.

SIGUIENTE PASO: SELECCIÓN Y ADAPTACIÓN DE LAS HERRAMIENTAS Y PRÁCTICAS MÁS IDONEAS PARA LA TRANSMISIÓN DEL CONOCIMIENTO DENTRO DE LAS PYMES DEL METAL

En Aix en Provence, también se presentó la propuesta de trabajo y la metodología a seguir en el próximo semestre, para la consecución de los objetivos establecidos en la siguiente fase: Evaluación de prácticas y herramientas sobre la transferencia del conocimiento dentro de las empresas. Para ello, cada país se encargará de seleccionar una empresa (de no más de 250 trabajadores/as) en donde poner en práctica y evaluar determinadas herramientas para la formalización y transmisión del conocimiento.



PRÓXIMO ENCUENTRO TRANSNACIONAL

Durante el 3^{er} encuentro transnacional, que se celebrará en Sofía (Bulgaria) en Octubre de 2009, se decidirán, a raíz de los resultados de las evaluaciones de técnicas y herramientas con las empresas, cuáles son más apropiadas para la transmisión del conocimiento dentro de las PYMEs industriales.

SOCIOS DEL PROYECTO KIMET

